

**MODELLO PER LA SEGNALAZIONE DI VIOLAZIONI ex d.lgs 24/2023
cd. WHISTLEBLOWING**

Cognome e nome del segnalante ¹	
Qualifica segnalante ²	
Ufficio di appartenenza ³	
Telefono di esclusiva disponibilità del segnalante/indirizzo fisico ai quali poter essere eventualmente contattato dal preposto – non inserire email né pec	
Data / Periodo del fatto	
Luogo in cui si è verificato il fatto	

Ritengo che le azioni od omissioni Commesse o tentate siano:	<input type="checkbox"/> - violazioni di disposizioni normative nazionali o comunitarie (specificare tipologia illeciti amministrativi, fiscali, civili o penali) <input type="checkbox"/> - altro (specificare):.....
Descrizione delle condotte e degli eventi (dove, come, quando, specificando se la condotta sia ancora in corso)

Autore/i del comportamento segnalato
Altri eventuali soggetti a conoscenza del fatto e/o in grado di riferire sul medesimo
Eventuali allegati a sostegno della segnalazione

Luogo, data

Firma

Si richiama l' informativa privacy specifica e l'atto organizzativo, pubblicati sul sito web del titolare USCITA DI SICUREZZA SOCIETÀ COOPERATIVA SOCIALE ONLUS, c.f.-p.iva 00309470532e la nota 1 del presente modello sulle segnalazioni anonime

¹ I dati identificativi (nome, cognome) devono essere forniti obbligatoriamente dal segnalante, in quanto **le segnalazioni anonime e quelle ove non è chiesta né comunque emerge che si intende avvalersi della tutela whistleblowing ex dlgs 24/2023 non rientrano**, per espressa volontà del legislatore, nelle segnalazioni di *whistleblowing*, **senza le tutele** per queste ultime previste (ad es tutela della riservatezza) ma saranno **trattate come segnalazioni ordinarie**. Nel caso in cui il segnalante volesse comunque procedere con segnalazione anonima verrà presa in considerazione esclusivamente laddove adeguatamente circostanziata, resa con dovizia di particolari e dunque in grado di far emergere fatti e situazioni relazionandoli a contesti determinati.

² Specificare se: lavoratore dipendente; lavoratore autonomo; titolare di un rapporto di collaborazione; lavoratore o collaboratore di soggetti che forniscono beni o servizi o che realizzano opere in favore del titolare; libero professionista o consulente; volontario; tirocinante, partecipante alle fasi di selezione o di prova; ex dipendente; persone con funzioni di amministrazione, direzione, controllo, vigilanza o rappresentanza.

³ Solo per dipendenti, collaboratori e tirocinanti.