

BILANCIO SOCIALE 2022



USCITA DI SICUREZZA

**Dai numeri
ai valori della
cooperazione**



SOMMARIO

Nota Metodologica	2	L'impiego territoriale	16
Lettera del Presidente	3	Formazione: Lavorare sicuri per lavorare bene	16
PARTE I. Chi siamo	4	I clienti: La nostra professionalità per i vostri bisogni	17
La nostra storia: La forza di un'idea	5	Servizi per privati cittadini	18
Valori: I pilastri che reggono la cooperativa	5	ATTIVITÀ E PROGETTI	19
Missione	6	Servizi territoriali	19
Qualità certificata	6	Residenze Sanitarie Assistenziali e Centri diurni	21
Le aree di intervento	7	Servizi educativi per minori: il nostro investimento quotidiano sul futuro	24
Governance: Democraticità e trasparenza	8	SETTORE B	
Stakeholder: Un impegno collettivo	10	Servizi di ristorazione	26
Modalità di coinvolgimento	11	Manutenzione: bravi a prendersi cura della terra	29
I numeri del 2022: Valore genera valore	12		
Dimensione economia	12		
PARTE II. Le persone	13		
Professionalità e lavoro di squadra: le nostre risorse	13		
I soci	13		
Il nostro obiettivo	15		



USCITA DI SICUREZZA

testata edita da Società cooperativa Uscita di Sicurezza Iscritta al Registro stampa del Tribunale di Grosseto n.1/10 - numero speciale Bilancio sociale 2022

DIRETTORE RESPONSABILE: Clelia Pettini

TESTI
Clelia Pettini

Si ringraziano tutte le persone che sono intervenute e si sono rese disponibili

FOTO
Michele Guerrini
Archivio Uscita di Sicurezza

GRAFICA E IMPAGINAZIONE



FOTO DI COPERTINA
Michele Guerrini

STAMPA
Stylo Graphics - Grosseto

USCITA DI SICUREZZA

Via Giordania 181/183, Grosseto, tel. 0564 458899 - Piazza Beccaria 3, Orbetello, tel. 0564 867129
infocoop@uscitadisicurezza.grosseto.it - P. IVA 00309470532



NOTA Metodologica

Il presente Bilancio sociale è stato realizzato nel rispetto delle “Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo Settore ai sensi dell’art. 14 comma 1 D.Lgs 117/2017”.

Coerentemente con i dati raccolti e la volontà di rendere il documento di più facile lettura, il Bilancio sociale 2022 è stato suddiviso in due sezioni:

➔ **PARTE 1:** dedicata ad un approfondimento della storia e dei valori della Cooperativa Uscita di Sicurezza;

➔ **PARTE 2:** dedicata alle persone che animano la cooperativa. Questa seconda parte, vede una ulteriore scomposizione per ogni area d’intervento, in cui vengono presentati i dati quantitativi del 2022.



Lettera del Presidente



Democrazia, educazione e formazione, uguaglianza. E ancora mutualità, cooperazione, partecipazione, autonomia e indipendenza. Sono i valori in cui tutti i cooperatori dovrebbero riconoscersi e fare propri nel lavoro e, più in generale, nella vita di ogni giorno.

Valori e principi che forse, però, nell'impegno quotidiano, nelle difficoltà che soprattutto negli ultimi tre anni abbiamo vissuto e che ancora stiamo vivendo, potremmo lasciare in secondo piano.

Questo Bilancio sociale, che di nuovo fotografa la realtà della nostra cooperativa, provando a mettere in evidenza quanto, attraverso i numeri, è importante il nostro impegno, vuole provare a riportare al centro anche questi temi che, crediamo, siano quelli che differenziano un'impresa sociale da altri tipi di impresa. Principi che, se condivisi dalla comunità che si muove dentro e gravita intorno alla cooperativa, possono fare la differenza rispetto all'approccio di ognuno al mondo che ci circonda.

Democrazia, perché è fondamentale ricordarsi che l'impresa cooperativa è di tutti i soci, che sono rappresentati dal consiglio di amministrazione e che, attraverso varie forme, possono, anzi devono, dire la loro sulle scelte più importanti.

Educazione e formazione, perché siamo consapevoli che in un mondo che muta sempre più rapidamente, per restare al passo serve formarsi, accrescere le proprie competenze, migliorarsi.

Uguaglianza perché tutti i soci, dal presidente all'ultimo associato, hanno stessi diritti e stessi doveri: chiunque fa parte di un gruppo cooperativo rappresenta l'impresa sociale e questo comporta, ine-

vitabilmente, onori e oneri, ovvero grandi responsabilità.

La mutualità, poi, è il principio che possiamo forse porre alla base del movimento

cooperativo. Che nasce, infatti, per dare risposte di auto mutuo aiuto e gruppi di persone, lavoratori e non, consapevoli che insieme si ottiene di più e che lo si fa a condizioni più convenienti.

Cooperazione, intesa come collaborazione, concorso nella realizzazione di qualcosa, ma anche approccio alla relazione con gli altri: chi si pone in un'ottica collaborativa sa, infatti, che potrà ottenere risultati migliori.

Partecipazione, che è il presupposto della vita cooperativa, delle relazioni sociali, della vita pubblica. Citando il grande Giorgio Gaber, dobbiamo infatti ricordarci che "libertà è partecipazione", perché solo provando a dare il proprio apporto ai processi possiamo concorrere alla realizzazione della libertà.

Autonomia e indipendenza, che sono concetti che non vanno in contrasto con quello di cooperazione, anzi. Pensare, proporre, partecipare attivamente alla vita di comunità in maniera autonoma e senza ingerenze né interessi particolari e di nuovo uno dei presupposti per il libero agire.

Il nostro compito di cooperatori è tenere a mente questi valori, provare a concretizzarli, ma soprattutto trasmetterli: perché le nuove generazioni possano trovare nel mondo cooperativo una possibilità di sviluppo e crescita.

Luca Terrosi

Presidente di Uscita di Sicurezza

PARTE I. CHI SIAMO

Uscita di Sicurezza è una cooperativa sociale di tipo A e B, ai sensi della Legge 381 del 1991. Attraverso il ramo A eroga servizi socioassistenziali, sociosanitari ed educativi rivolti ad anziani, a persone con disabilità o con patologie psichiche e a minori. Le attività vengono gestite in appalto o in convenzione,

per conto di pubbliche amministrazioni o sul mercato privato. Tramite il ramo B, invece, vengono effettuati servizi ristorativi, catering ed eventi privati. Si promuovono anche iniziative culturali (musica, teatro, cinema, presentazioni di libri) e progetti sul riciclo e la trasformazione di oggetti usati.



USCITA DI SICUREZZA



La nostra storia: La forza di un'idea

1987 - Venerdì 24 aprile nasce la cooperativa sociale Uscita di Sicurezza, all'interno dell'Agevocont, l'associazione genitori e volontari contro le tossicodipendenze, con l'obiettivo di offrire una seconda possibilità e favorire l'inserimento dei soci nel mondo del lavoro. La cooperativa inizia a lavorare in collaborazione con il settore pubblico.

2000 - Il numero dei soci della cooperativa raggiunge quota 200. In questi anni Uscita di Sicurezza opera principalmente nel settore della salute mentale e nell'assistenza domiciliare.

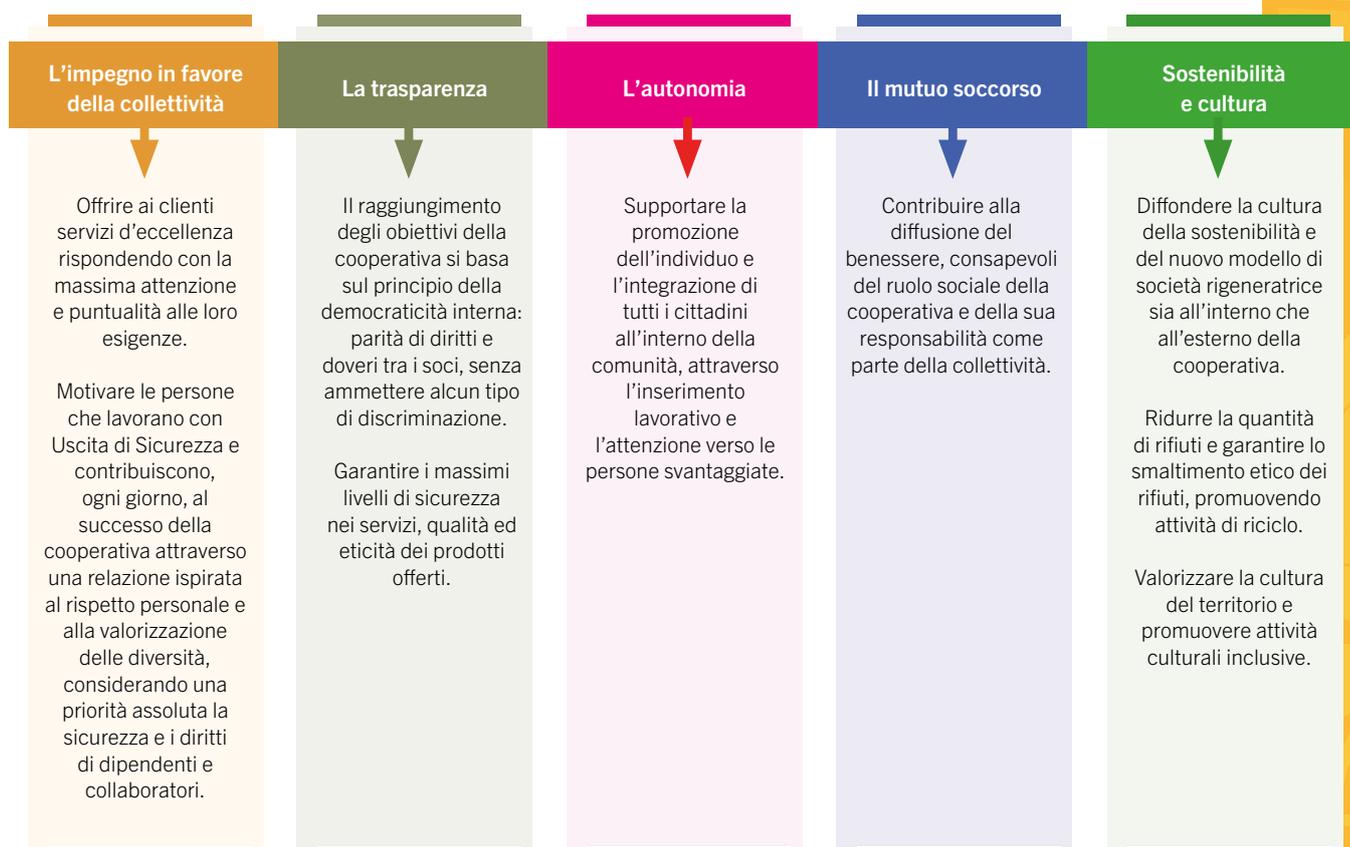
2011 - Grazie anche alla fusione con la cooperativa Porta aperta, si sperimentano nuovi settori come i servizi per minori.

2014 - Nasce la rete Umana Persone che vede tra i fondatori proprio la cooperativa Uscita di Sicurezza.

2014 - Nello stesso anno nasce anche il ramo B dedicato alla ristorazione e all'organizzazione di eventi, che negli anni successivi sviluppa anche progetti di agricoltura sociale, riciclo e recupero, nell'ottica di sviluppare economia circolare.

2022 - La cooperativa raggiunge un fatturato di 13.750.811,73 €.

VALORI: I PILASTRI CHE REGGONO LA COOPERATIVA





Missione

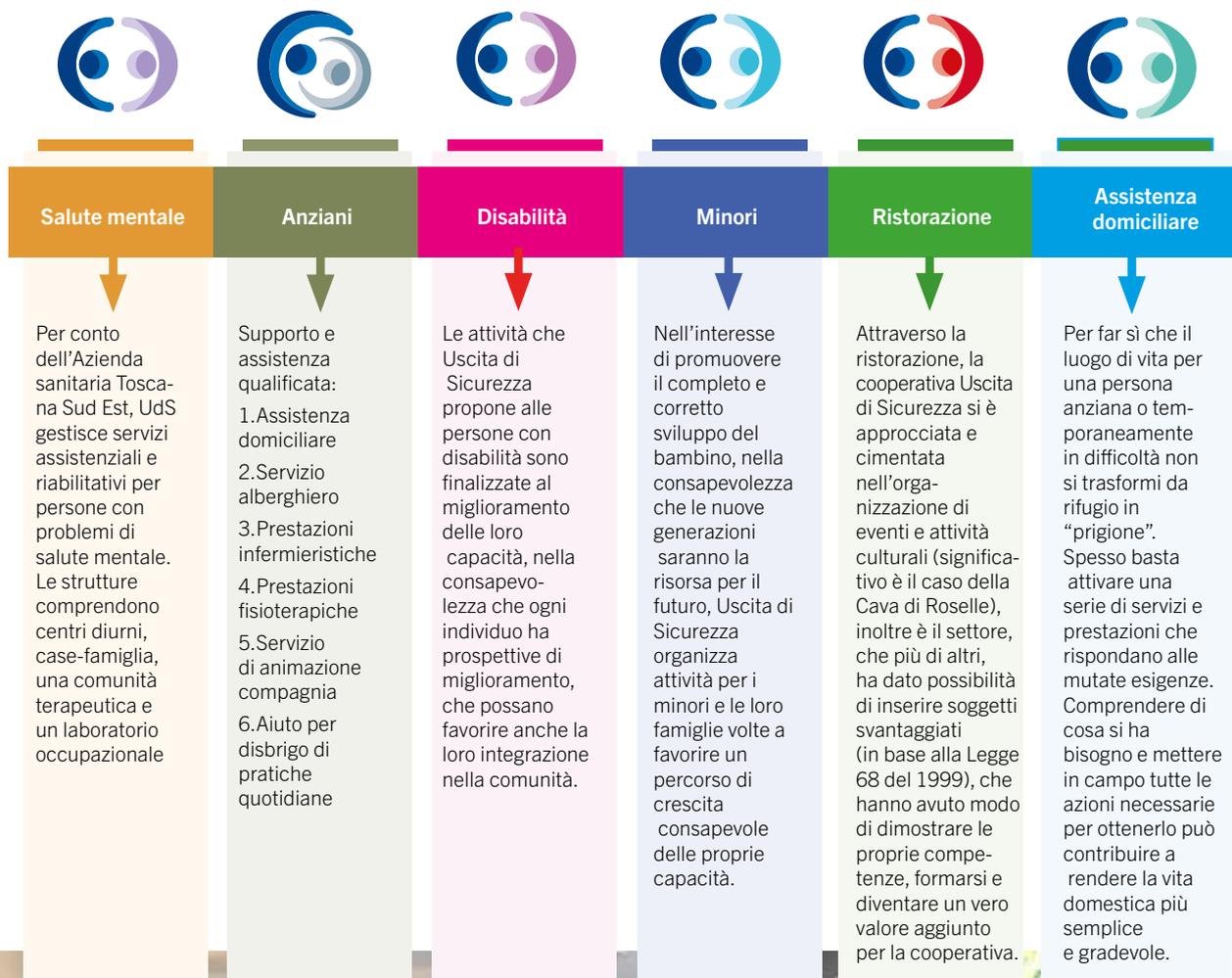
La promozione dell'individuo e l'integrazione dei cittadini all'interno della comunità sono i principali obiettivi della cooperativa Uscita di Sicurezza, oltre all'inserimento lavorativo e l'attenzione verso le persone svantaggiate. La strada che soci e dipendenti percorrono ogni giorno è fatta di progetti, attività e iniziative volte sempre al raggiungimento degli obiettivi che si basano sul principio della democraticità interna, ovvero la parità di diritti e doveri tra i soci, senza ammettere nessun tipo di discriminazione per motivi politici, razziali o di altri tipi.

Qualità certificata

Anche nel 2022 la cooperativa ha ottenuto il rinnovo delle certificazioni necessarie per erogare alcuni servizi. Un modo per ottimizzare le procedure e le metodologie adottate e farle verificare da un organismo competente. Nello specifico, le certificazioni in essere sono: Uni 11034:2003 per Progettazione e gestione servizi per la prima infanzia 0-6 anni nelle strutture per l'infanzia; Iso 9001/Uni en Iso 9001:2015 per Progettazione e gestione di servizi socio-sanitari, assistenziali ed educativi per anziani e disabili. Progettazione e gestione di servizi di asilo nido e di servizi educativi per minori e scuole per l'infanzia; Iso 9001/Uni en Iso 9001:2015 per l'Erogazione di servizi di preparazione, sporzionamento e distribuzione dei pasti anche veicolati.

LE AREE DI INTERVENTO

I 5 pilastri che reggono la cooperativa guidano il lavoro di ognuna delle principali 6 aree di intervento della cooperativa Uscita di Sicurezza

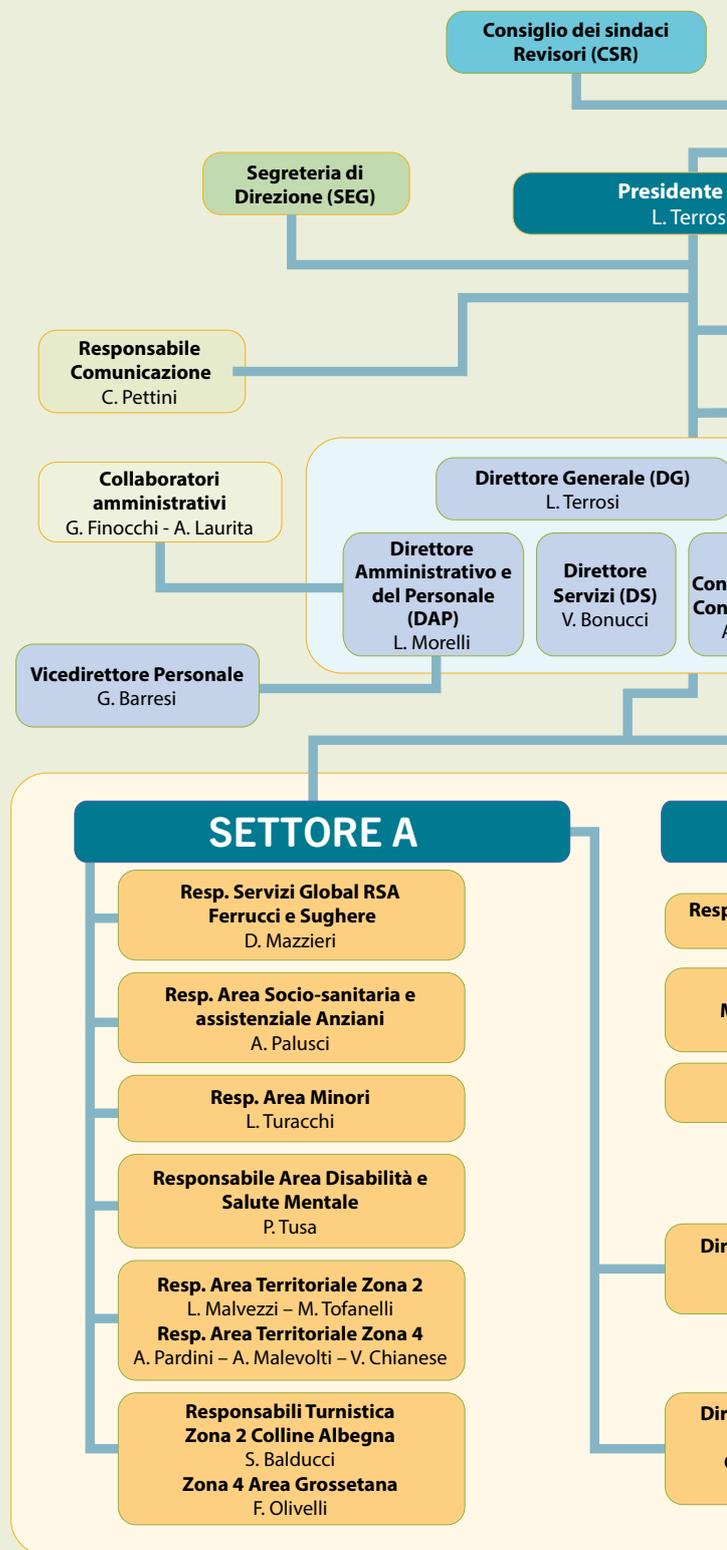


Governance: Democraticità e trasparenza

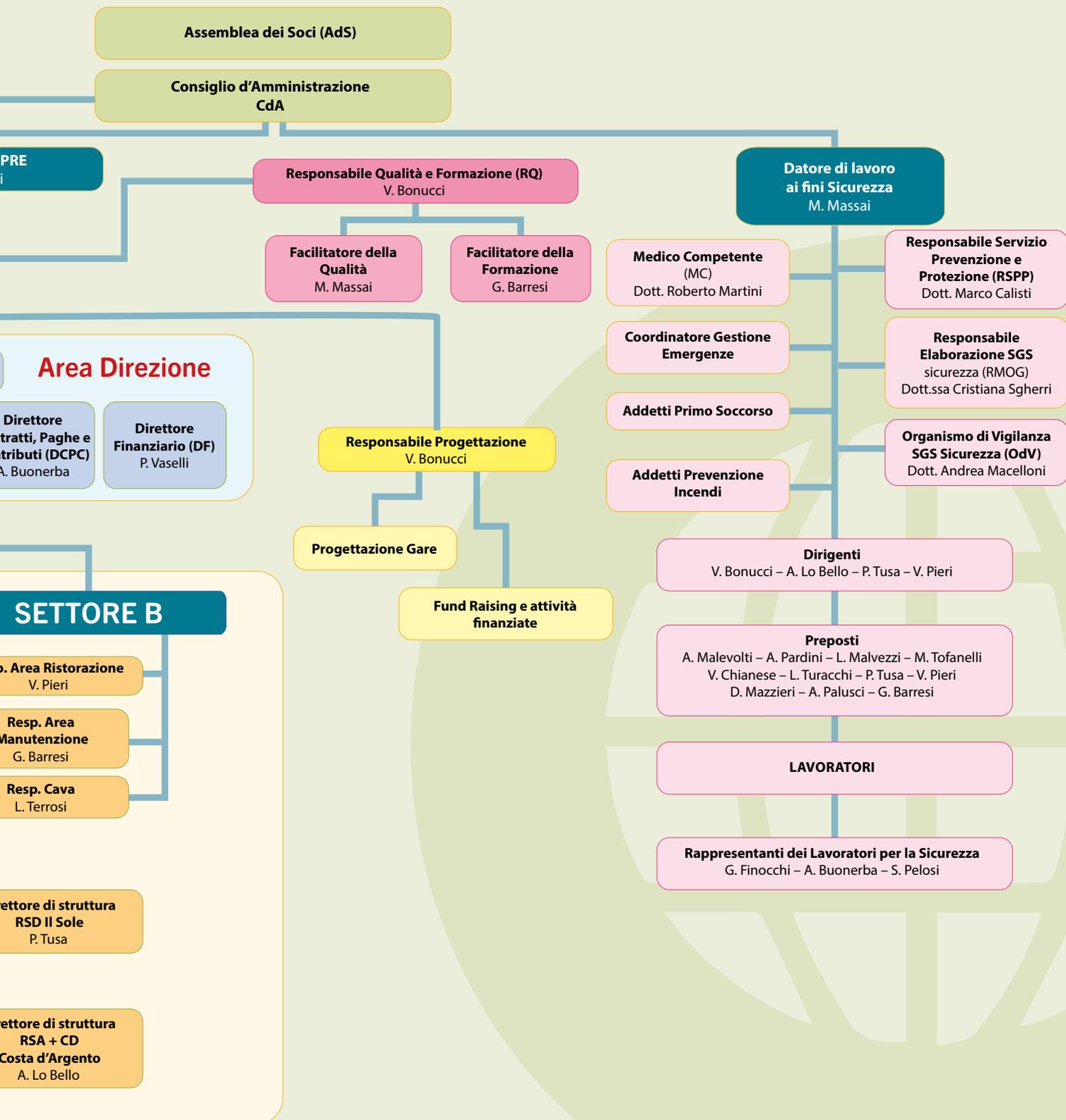
La cooperativa Uscita di Sicurezza fa della partecipazione attiva dei soci e della democraticità interna uno degli elementi fondamentali del proprio agire. Per questo il sistema di governance e l'assetto organizzativo si articolano in modo da garantire la massima rappresentatività della compagine sociale. L'**Assemblea dei soci** è l'organo supremo della cooperativa. Delibera su questioni di ordinaria e straordinaria amministrazione, tra cui l'approvazione del bilancio e la nomina delle cariche sociali. Il **Consiglio di amministrazione** è composto da undici membri, eletti dall'Assemblea dei soci, che svolgono la loro attività in maniera del tutto gratuita. Al Cda spettano compiti di gestione e di indirizzo della società, tra cui quello di eseguire le delibere assembleari, redigere il bilancio, stipulare contratti. All'interno del Cda viene eletto il presidente, che rappresenta legalmente la cooperativa, e nominato uno o più vicepresidenti. Il Collegio sindacale è composto da 5 membri, di cui 2 supplenti, e ha il compito di vigilare sull'operato degli amministratori, sul rispetto della legge e dello statuto.

8

ORG



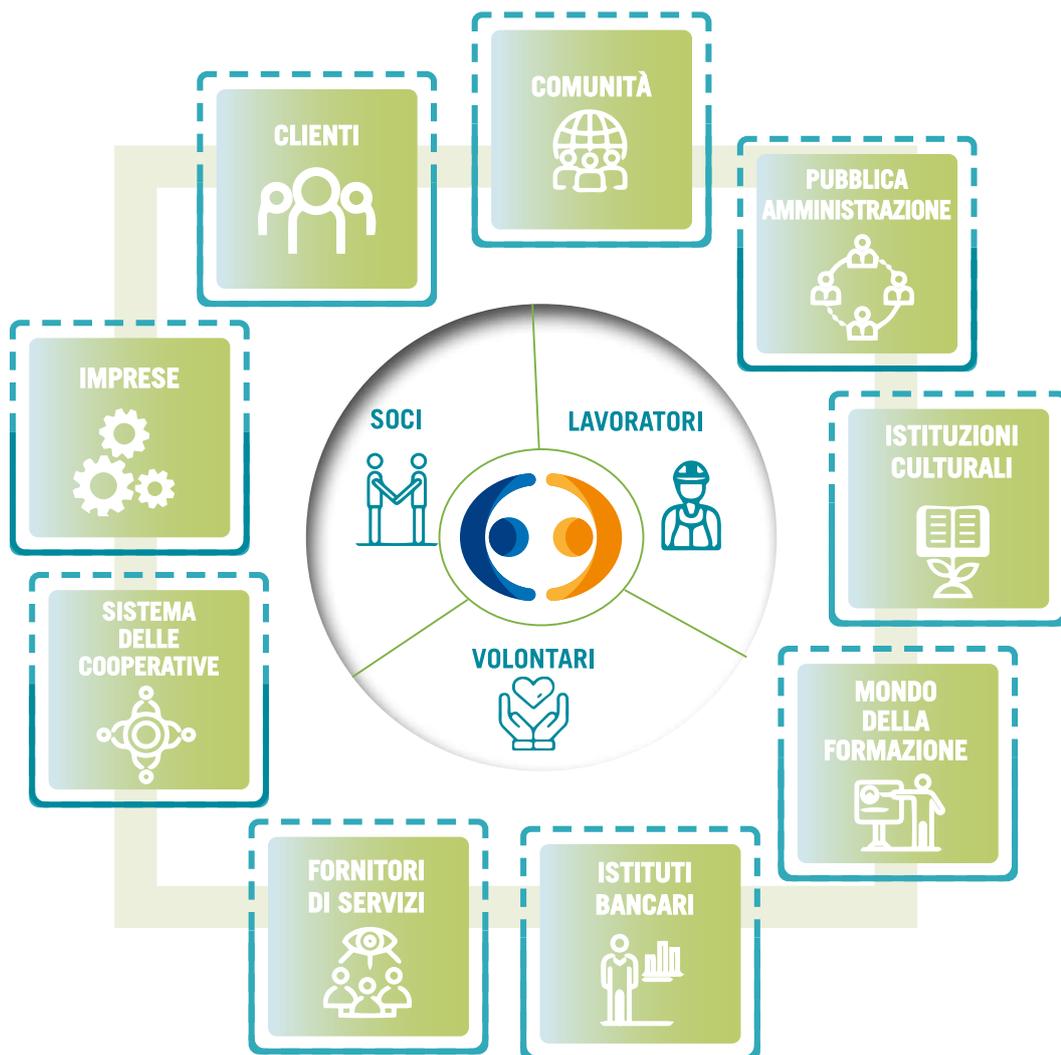
ANIGRAMMA



Stakeholder: Un impegno collettivo

Gli stakeholder o “portatori di interesse” sono un insieme di soggetti pubblici e privati che hanno relazioni con la cooperativa. Si dividono in interni (soci, dipendenti, collaboratori) ed esterni (ad esempio i clienti, le pubbliche amministrazioni, le altre

cooperative). Per Uscita di Sicurezza è fondamentale contribuire alla diffusione del benessere per tutti gli stakeholder con cui intrattiene relazioni, consapevole del ruolo sociale e della responsabilità che la cooperativa opera nella comunità.



STAKEHOLDER	MODALITÀ DI COINVOLGIMENTO
Soci	Assemblea dei soci, riunioni, eventi formali e informali
Lavoratori	Presentazioni e formazioni specifiche, comunicazioni formali, relazioni dirette, riunioni, organizzazione di eventi annuali
Volontari	Presentazioni e formazioni specifiche, comunicazioni formali, relazioni dirette
Clienti	Servizi ad hoc, relazioni dirette, supporto specifico in caso di necessità, relazione con la rete familiare, Organizzazione di eventi specifici
Comunità	Campagne di comunicazione, sito istituzionale, profili social, attività di promozione alla cultura, organizzazione di eventi
Pubblica Amministrazione e Istituzioni culturali	Partnership, comunicazione esterna, iniziative co-progettate di promozione alla cultura, supporto tecnico
Imprese e fornitori di servizi	Partnership, relazioni dirette per erogazione servizi di qualità, riunioni ed eventi congiunti sullo Statuto



I numeri del 2022: Valore genera valore

La cooperativa, ogni anno, dà conto della creazione e della distribuzione di ricchezza verso i propri stakeholder, mostrando l'impatto che l'andamento economico e finanziario ha sui "portatori di interesse" e sulla comunità che la circonda. Il valore generato da Uscita di Sicurezza viene

ridistribuito al territorio locale attraverso la creazione di occupazione e la scelta di fornitori locali. Nel 2022, la cooperativa Uscita di Sicurezza ha raggiunto un fatturato di **13.750.811,73 €**, di **752.989,73 mila euro** superiore a quello dell'anno precedente.



12

DIMENSIONE ECONOMIA

AREA	2021	%	2022	%	DELTA	DELTA
salute mentale	818.788,67	6,30%	842.545,08	6,13%	23.756,41	-0,17%
anziani	5.687.633,70	43,77%	5.803.578,94	42,21%	115.945,24	-1,56%
disabilità	1.119.350,87	8,61%	1.165.874,59	8,48%	46.523,72	-0,13%
infanzia	473.742,44	3,65%	457.139,66	3,32%	-16.602,78	-0,32%
minori e giovani	280.366,07	2,16%	373.855,48	2,72%	93.489,41	0,56%
servizi territoriali	3.915.941,21	30,13%	4.236.257,81	30,81%	320.316,60	0,67%
inclusione	384.993,05	2,96%	307.516,00	2,24%	-77.477,05	-0,73%
settore B	314.985,63	2,42%	564.044,17	4,10%	249.058,54	1,68%
	12.995.801,64	100,00%	13.750.811,73	100,00%		

I dati riportati nella precedente tabella tengono conto di una nuova ripartizione del dato economico, secondo categorie

diverse, rispetto a quelle utilizzate nei precedenti Bilanci sociali.

PARTE II. LE PERSONE

Professionalità e lavoro di squadra: le nostre risorse

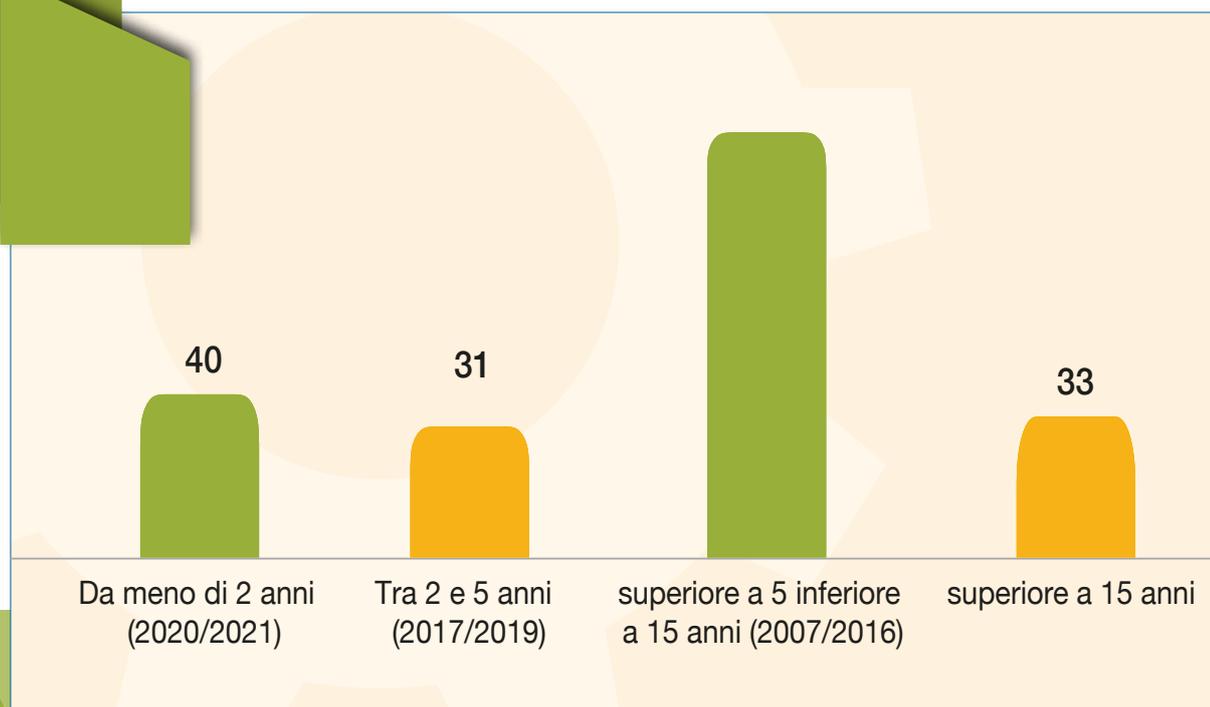
Uscita di Sicurezza vuole essere una grande comunità di persone. Clienti, dipendenti, collettività: un insieme di aspirazioni, motivazioni, capacità che crea-

no valore. Persone speciali con cui ogni giorno si lavora per dare vita a un grande progetto comune: contribuire a un nuovo modello di socialità basato sulla condivisione del benessere, il rispetto dei diritti, la partecipazione attiva alla vita della collettività.

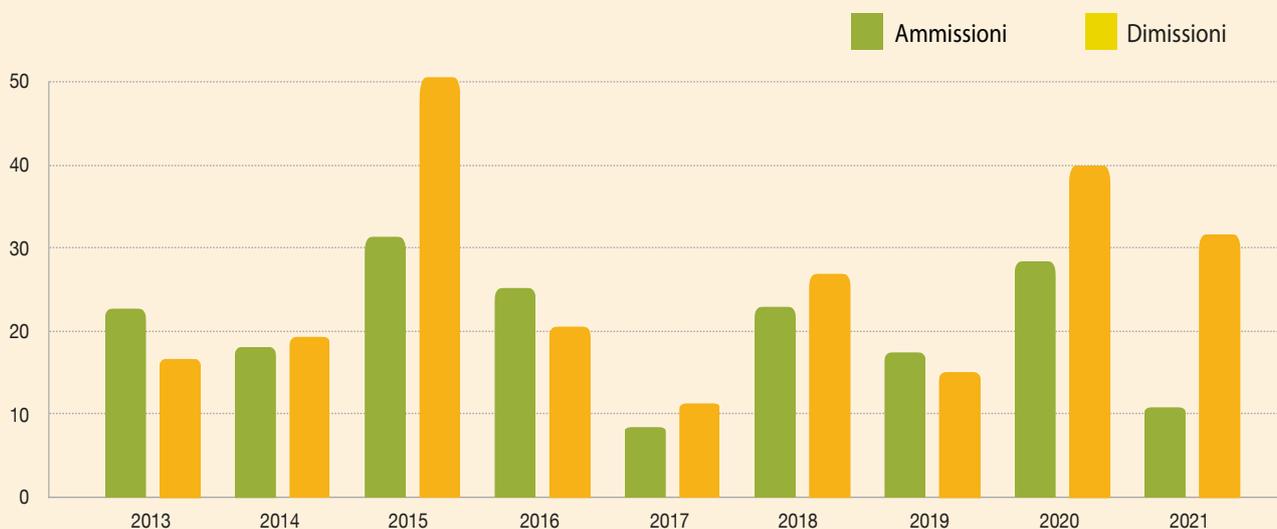
I soci

Sono **222** i soci ordinari e 15 i soci volontari di Uscita di Sicurezza al 31 dicembre 2022, di cui il 40% con un'anzianità nella cooperativa superiore ai 5 anni e il 19% superiore ai 15 anni.

ANZIANITÀ SOCI



Ammissioni e dimissioni Soci



USCITA DI SICUREZZA

USCITA DI SICUREZZA - SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE

Lettera di assunzione a tempo indeterminato

Facendo seguito ai colloqui intercorsi le congratuliamo la sua assunzione a far data dal 7/02/2022 in qualità di INFERMIERE.

Le saranno affidate le mansioni di Infermiere e attribuito il Livello di Inquadramento di Infermiere Cooperative sociali.

L'orario di lavoro previsto sarà il seguente:

- Lunedì 08,00 - 14,00
- Mercoledì 08,00 - 14,00
- Venerdì 08,00 - 14,00

Il nostro obiettivo

Motivare le persone che lavorano in cooperativa attraverso una relazione ispirata al rispetto personale e alla valorizzazione delle diversità, considerando una priorità assoluta la sicurezza e i diritti di dipendenti e collaboratori.

Le lavoratrici e i lavoratori rappresentano il cuore pulsante di Uscita di Sicurezza, che condivide con loro esigenze e aspirazioni, attenzione alla sicurezza e alla salvaguardia della salute, passione per la competenza e la professionalità. Muovendo da questi presupposti, la cooperativa attua da anni specifiche prassi di gestione del personale e contribuisce a

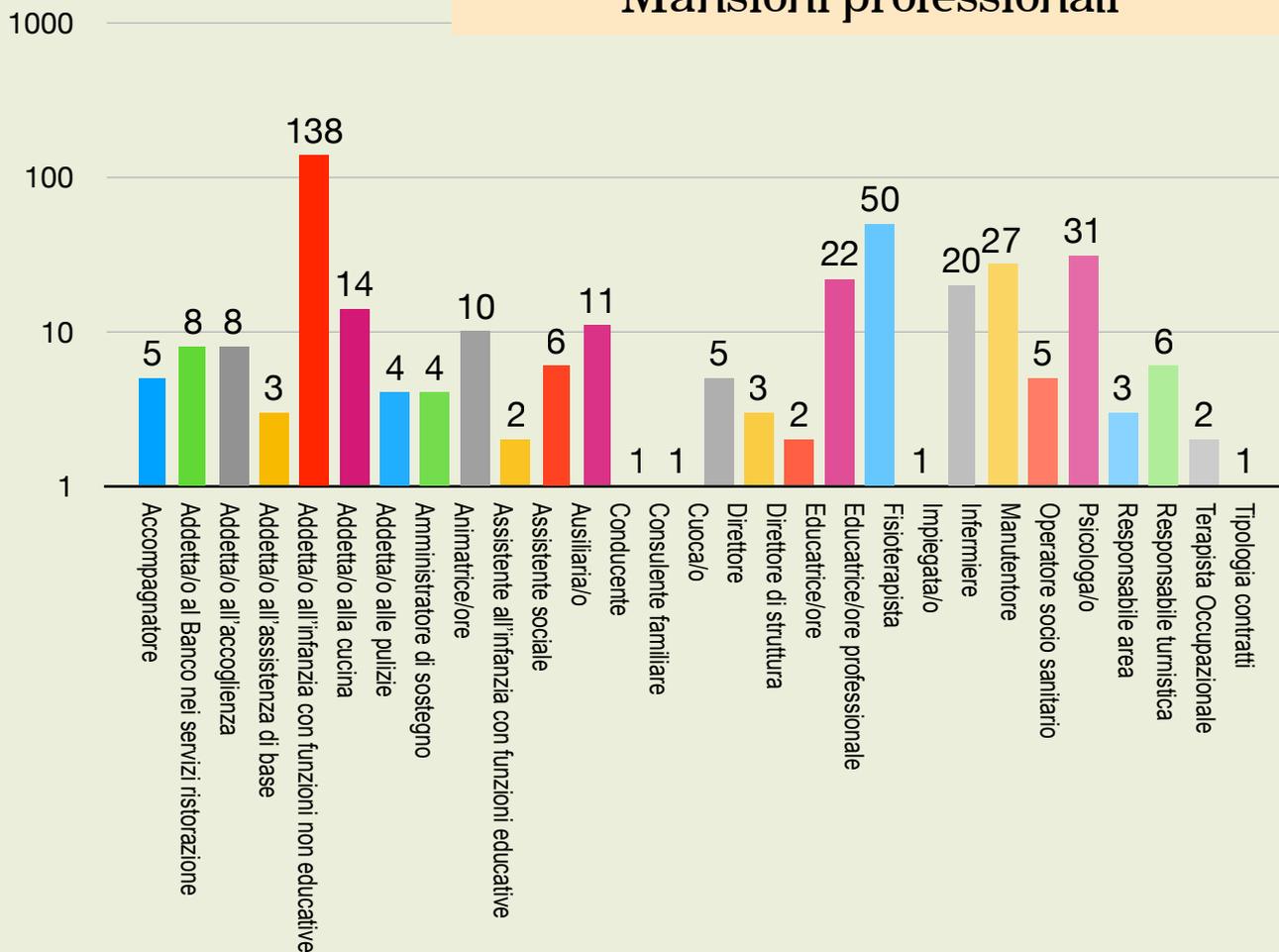
valorizzare la crescita professionale delle proprie risorse sviluppando percorsi di formazione su misura. Questi presupposti si sono rivelati la chiave di volta per fronteggiare i due anni di pandemia appena trascorsi.

393 è il numero dei dipendenti di Uscita di Sicurezza al 31 dicembre 2022, di cui **331 sono contratti a tempo indeterminato**.

Il personale della cooperativa è costituito, nel 2022, per l'82% dalle donne e per il 18% dagli uomini: un dato in linea con la media degli anni precedenti. Questo è da attribuirsi, in larga parte, al fatto che i settori di maggior impiego della cooperativa sono quelli dei servizi alla persona, ambito in cui ancora, in Italia, sono impiegate principalmente le donne.

Sono molteplici le mansioni professionali coinvolte dal lavoro della cooperativa:

Mansioni professionali





L'impiego territoriale

La cooperativa rappresenta una importante risorsa di impiego territoriale, infatti nel 2022 il **65%** delle/dei dipendenti proviene dall'area grossetana, mentre il **35%** dalle Colline dell'Albegna: in entrambi i territori le prestazioni sono erogate sia per il servizio pubblico, con affidamenti in appalto, sia per i privati cittadini.

Formazione: lavorare sicuri per lavorare bene

Uscita di Sicurezza attribuisce grande attenzione alla sicurezza sul lavoro. Per questo motivo, in linea con le direttive nazionali, ogni anno sono svolti una serie di incontri formativi per le dipendenti e i dipendenti della cooperativa finalizzati all'apprendimento delle misure di sicurezza per la tutela personale. Nel 2022, in particolare, sono state erogate 1686 ore di formazione. Rispetto all'anno precedente, sono diminuiti anche gli infortuni sul lavoro, scendendo da 41 nel 2021 a 14 nel 2022.

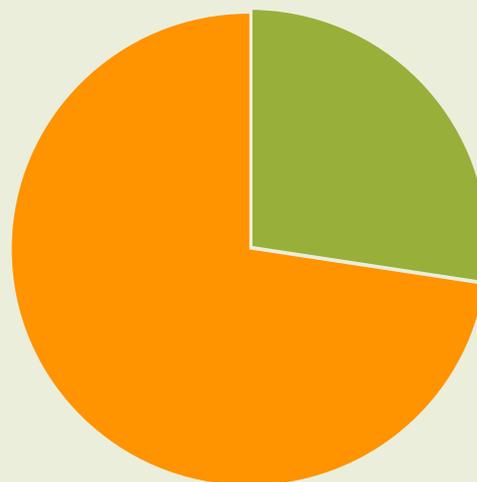
16



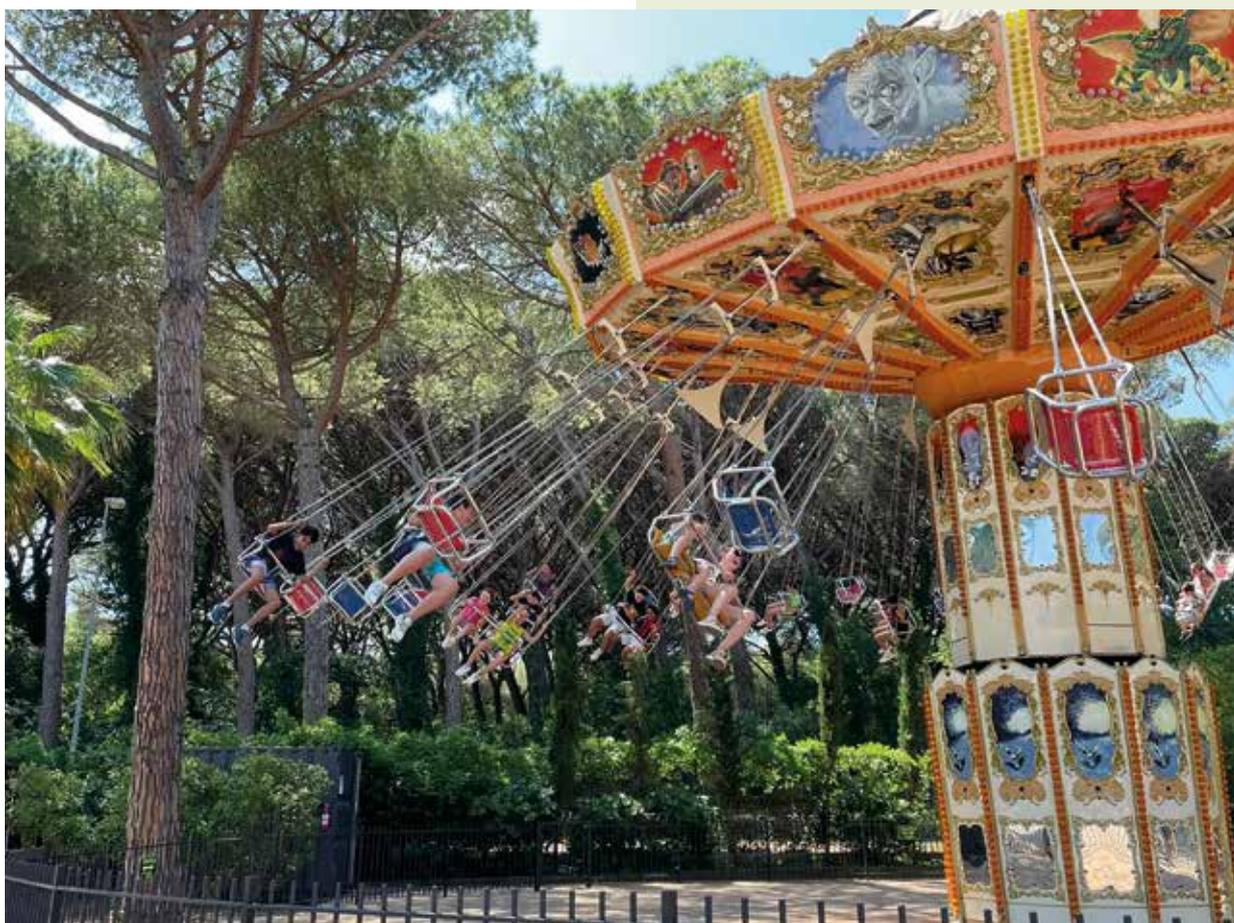
I clienti: la nostra professionalità per i vostri bisogni

Da tempo la cooperativa Uscita di Sicurezza si è affacciata sul mercato privato dei servizi alla persona, creandosi una propria clientela fidelizzata. Nonostante questo, la gran parte del fatturato deriva da contratti con il settore pubblico, ottenuti attraverso la partecipazione a bandi di gara, in autonomia o creando associazioni di impresa con altri soggetti del Terzo settore, della provincia di Grosseto e non solo. Nel 2022, il 72,59% del fatturato di Uscita di Sicurezza deriva da incarichi ottenuti grazie al settore pubblico, mentre il 27,41% da prestazioni e servizi privati. Vengono considerati tra i servizi privati tutte quelle prestazioni che vengono definite e contrattualizzate con un privato cittadino e non con l'ente pubblico.

RICAVI



- Incarichi settore pubblico 72,59%
- Incarichi settore privato 27,41%





Servizi per privati cittadini

Assistenza domiciliare alla persona, servizi infermieristici, servizi residenziali per anziani, attività educativa per minori, servizi di doposcuola e supporto allo studio anche per Dsa e Bes. E ancora ristorazione nel nuovo punto ristoro sulle

Mura Medicee di Grosseto, la Sala Eden, alcuni eventi privati alla Cava di Roselle, catering per eventi. Sono questi, principalmente, i servizi venduti sul mercato privato dalla cooperativa Uscita di Sicurezza.





Attività e progetti



A DOMICILIO
USCITA DI SICUREZZA

Servizi territoriali

Per far sì che il luogo di vita per una persona anziana, disabile o temporaneamente in difficoltà non si trasformi da rifugio in “prigione”, Uscita di Sicurezza

ha attivato una serie di servizi e prestazioni che rispondono a diverse esigenze. Comprendere di cosa si ha bisogno e mettere in campo tutte le azioni necessarie per ottenerlo può contribuire a rendere la vita domestica più semplice e gradevole, oltre a offrire un importante supporto per la rete familiare.

È con questo obiettivo che Uscita di Sicurezza progetta, propone e concorda con i propri clienti e relativi familiari tutte le prestazioni utili, rese da operatori specializzati, una tantum oppure in maniera continuativa nel tempo. I servizi territoriali, che si identificano, in particolare, con l’assistenza domiciliare sono un settore storico della cooperativa, che rappresenta il 30,81% del fatturato del 2022, ovvero oltre 4milioni di euro.

Viene effettuata nella zona distretto Colline dell’Albegna e nella zona Grosseta-

19

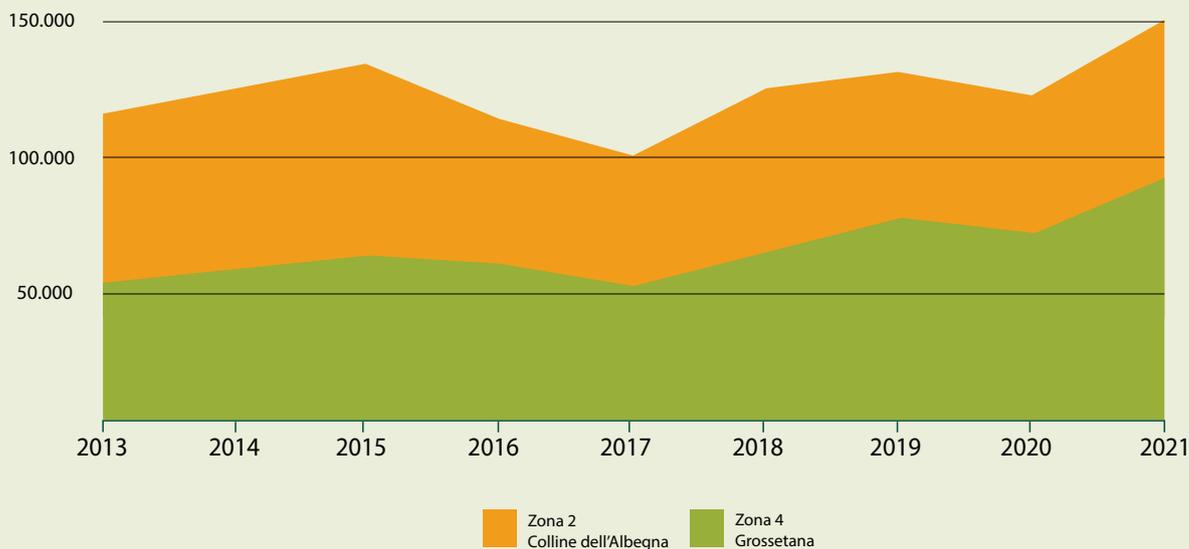




na: oltre **106mila ore** dedicate ai servizi territoriali nei comuni di Grosseto, Castiglione della Pescaia, Campagnatico, Civitella Paganico, Roccastrada e Scansano, con un aumento di circa **13mila ore** rispetto all'anno precedente, e **49mila** dedicate agli utenti delle Colline dell'Albegna che risiedono nei comuni di Manciano, Monte Argentario, Orbetello, Pitigliano, Sorano, Capalbio e Isola del Giglio. Complessivamente, nel 2022 sono state seguite a domicilio **2116** persone, circa **700** in più rispetto all'anno precedente.

Il personale preposto all'erogazione dei servizi è qualificato e specifico per la tipologia di clientela coinvolta: le persone assistite, infatti, sono per la maggior parte anziani non autosufficienti, disabili, persone con disagio psichico, bambini e ragazzi in età scolare anche con disturbi specifici dell'apprendimento e bisogni educativi speciali. Le professionalità coinvolte quindi, vanno dall'assistenza di base all'operatore socio sanitario, dall'infermiere al fisioterapista, dall'assistente sociale all'educatore.

Servizio ore erogate



RESIDENZE

Sanitarie Assistenziali e Centri diurni



21

Nel 2022 la cooperativa Uscita di Sicurezza ha erogato **152 mila** ore di servizio in Rsa e centri diurni, un dato in leggera diminuzione rispetto all'anno precedente.

Uscita di Sicurezza gestisce una Rsa privata, la "Costa d'Argento" di Orbetello, che può ospitare fino a 80 persone anziane tra autosufficienti e non, in appalto e in collaborazione con altri soggetti, presta servizio alla Casa di riposo "Ferrucci" di Grosseto e la Rsa "Le Sughere" di Casal di Pari, nel comune di Civitella Pagani-co. Nella struttura di Grosseto e in quella di Orbetello è presente anche



un centro diurno anziani frequentato da persone non residenti in struttura, ma che vi trascorrono la maggior parte della giornata.

Sul fronte della disabilità e della salute mentale, Uscita di Sicurezza gestisce la Rsd "Il Sole" di Grosseto, con 15





ospiti disabili, la comunità terapeutica “La Chimera” di Grosseto, tre case famiglia a Grosseto e due a Orbetello per persone in carico alla Asl. Anche nella gestione dei centri diurni la cooperativa Uscita di Sicurezza lavora sia nel campo della disabilità che in quello della sa-

lute mentale: sono centri diurni per persone assistite servizio di Salute mentale “La Terra di mezzo” di Orbetello e “Gli interessanti” di Manciano, mentre sono centri diurni per persone disabili il centro “Mare” di Orbetello e “Il Delfino” di Montemerano.

Ore servizio RSA e diurni anziani parità strutture





L'ABBRICCICO

L'IDEA DEL RIUSO

Rientrano nelle attività computate come “centri diurni” e strutture anche quelle realizzate nel laboratorio dell'Abbriccico per giovani in carico alla Salute mentale: un luogo dove si promuove l'acquisizione di competenze artigianali e manuali e l'apprendimento di tecniche specifiche e che è collegato, strettamente, al progetto più ampio dell'Abbriccico, come luogo dedicato al recupero. Nelle strutture lavorano addetti all'assistenza di base, operatori socio sanitari, animatori, educatori, infermieri, fisioterapisti: un gruppo di esperti a cui si aggiungono, alla bisogna, altre figure professionali che possono

spaziare dal parrucchiere al cuoco. Il totale delle persone transitate nelle strutture della cooperativa nel 2022 corrisponde a **367 persone**.



Servizi educativi per minori: il nostro investimento quotidiano sul futuro



GIOVANI
USCITA DI SICUREZZA



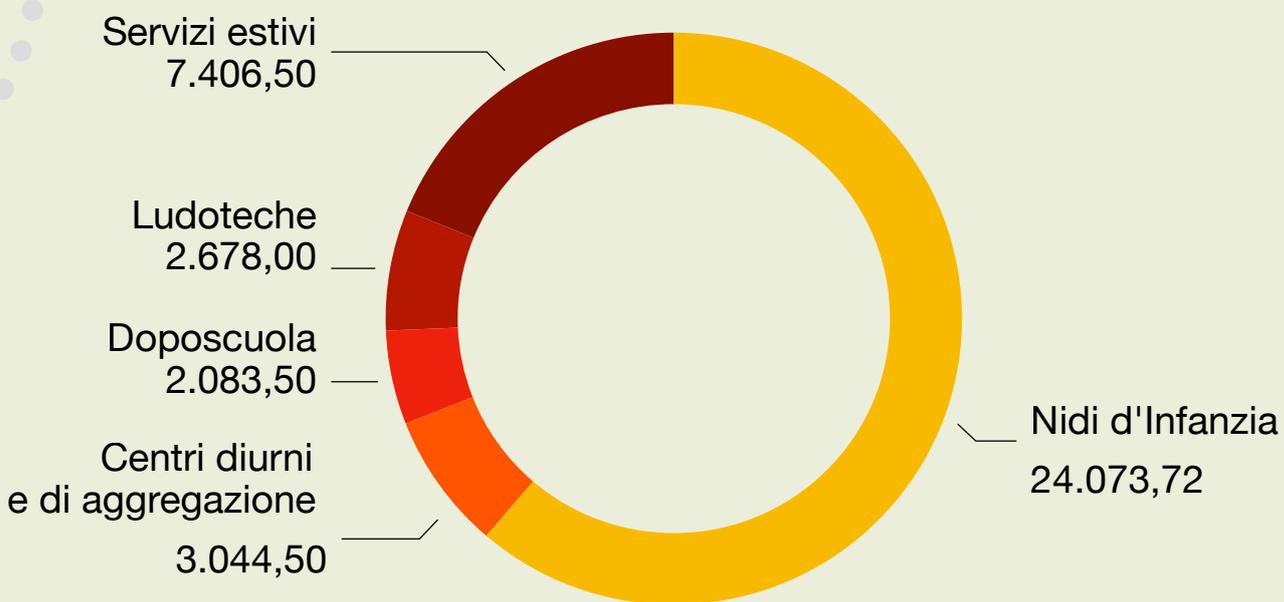
La Cooperativa offre molteplici servizi per i minori: dai servizi per l'infanzia con 2 asili d'infanzia e 1 centro diurno,

un dopo scuola, 2 ludoteche e 3 colonie estive attive nel 2022, per un totale di utenza di **769 minori**.





ANNO 2022



SETTORE B

Servizi di ristorazione



RISTORAZIONE
USCITA DI SICUREZZA



26

Attraverso la ristorazione, la cooperativa Uscita di Sicurezza si è approcciata e cimentata nell'organizzazione di eventi e attività culturali (significativo è il caso della Cava di Roselle), inoltre è il settore, che più di altri, ha dato possibilità di inserire soggetti svantaggiati (in base alla legge 68 del 1999), che hanno avuto modo di dimostrare le proprie competenze, formarsi e diventare un vero valore aggiunto per la cooperativa. In più, attraverso il servizio di ristorazione collettiva è stato possibile migliorare la qualità dei servizi residenziali

e diurni di Uscita di Sicurezza, che godono adesso di sistema di fornitura dei pasti sempre modulato sulla base delle necessità del cliente. Il servizio di risto-







razione privilegia l'utilizzo di materie prime a chilometro zero, favorendo la creazione di una rete con alcuni produttori locali.

Il vero valore aggiunto del settore B della

cooperativa è quello di rappresentare un luogo di lavoro per personale svantaggiato. Sono, infatti, cinque le persone che sono state assunte nelle categorie protette e undici i tirocini formativi attivati, durante l'anno, nel settore B.





MANUTENZIONE

USCITA DI SICUREZZA

Manutenzione: bravi a prendersi cura della terra

Accanto alla ristorazione, anche il servizio di manutenzione sta diventando uno degli elementi di punta del Settore B. All'interno delle commesse esterne, la cooperativa ha incrementato il lavoro di giardinaggio e di facchinaggio nel 2022.

La collaborazione con Terre di Sacra

Da aprile 2019 il settore manutenzione di Uscita di Sicurezza si occupa della gestione ordinaria dei giardini e del verde di Terre di Sacra, Società Anonima Capalbio Redenta Agricola, una società che affitta ville e cottage nella campa-



gna di Capalbio, dalla tenuta omonima all'oasi di Burano. Sacra nasce nel 1922 con un motto: "Redimere la terra" per produrre nuove risorse. Era l'obiettivo che un gruppo di amici, rappresentanti dell'imprenditoria italiana dell'epoca, si era posto per recuperare il comprensorio attorno al lago di Burano con una moderna bonifica idraulica, che avrebbe prosciugato le paludi e debellato il

29





pericolo di malaria e dare vita, così, a un importante centro agricolo-zootecnico. La storia di Terre di Sacra è fatta dei terreni strappati alla palude e delle conquiste, economiche e sociali, dei propri operai. È il riconoscimento dei loro diritti di lavoratori e del passaggio dalla condizione di braccianti a quella di coloni.

Grazie a questa impresa, Sacra ha contribuito a conservare una parte di Maremma, dove le bellezze naturalistiche del territorio, unite alla sua storia, sono conservate. Quelle terre oggi bonificate accolgono anche bellissimi giardini che il personale del settore manutenzione cura.





USCITA DI SICUREZZA

www.uscitadisicurezza.grosseto.it

